

PATVIRTINTA

Vilkaviškio lopšelio-darželio „Pasaka“
direktorius 2021 m. gegužės 3 d.
įsakymu Nr. (1.3) Į-VO-42

VILKAVIŠKIO VAIKŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „PASAKA“ DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilkaviškio vaikų lopšelio-darželio „Pasaka“ (toliau – Darželis) Darželio darbuotojų etikos kodeksas (toliau – DDEK) nustato darželio administracijos ir kitų darbuotojų bendražmogiškąsias bei profesinės etikos vertybines nuostatas ir moralaus elgesio principus, svarbiausias vengtino elgesio normas, kurių įsipareigoja laikytis visi darbuotojai.

2. Etikos kodeksas papildo darbuotojų teisių, pareigų, atsakomybės nuostatas, kurios yra reglamentuotos Lietuvos Respublikos Švietimo įstatyme, Mokyklos nuostatuose, Vidaus tvarkos taisyklėse ir kituose teisės aktuose.

3. Etikos kodekso paskirtis:

3.1. telkti darželio darbuotojus pripažinti ir įtvirtinti svarbiausius darbinės veiklos vertybinius principus: teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui ir jo privačiam gyvenimui, socialinę lygybę, toleranciją, profesinę bei pilietinę atsakomybę, tiesos siekimą;

3.2. kurti darželyje demokratišką, saugią aplinką, skatinančią pasitikėjimą, kūrybingumą, profesinės kompetencijos tobulinimą bei dvasingumą;

3.3. įvardyti etikos požiūriu vengtina elgesį;

3.4. teikti konfliktinių situacijų, susijusių su etikos principų nesilaikymu, vertinimo ir sprendimo rekomendacijas.

3.5. Skatinti darželio darbuotojų suvokimą, jog etinis aspektas – svarbi bet kokios veiklos sprendimo dalis, svarbi prielaida didinti visuomenės pasitikėjimą darželio veikla.

II SKYRIUS PAGRINDINĖS SĄVOKOS

4. Etika – tai asmens elgesį ir veiksmus sąlygojantis vertybių taikymas.

5. Moralė – tai žmonių elgesį reguliuojančios normos ir principai.

6. Darbuotojų etika – dora, pareigingumu, atsakingumu, kūrybingumu, sąžiningumu, teisingumu, žmoniškumu, objektyvumu grindžiami tarpusavio ir darbo santykiai, nepriekaištingas etinės elgsenos laikymasis viešame gyvenime.

7. Etikos normų pažeidimas – poelgis, veiksmas, elgesys darbe, visuomenėje, tarpusavio bendravime, sukiantis prieštarigus bendradarbių vertinimus, pasireiškiančius priimtų Etikos kodekse dorovinės elgsenos normų nepaisymu, ignoravimu ar pažeidimu, kuris blogina bendruomenės mikroklimatą, trikdo darbinę nuotaiką ir darbo ritmą.

8. Etikos problema – netinkamai padarytas sprendimas ar atliktas veiksmas, pažeidžiantis etikos normas.

9. Etiškas sprendimas – tai geras, teisingas, visuomenės daugumos puoselėjamos vertybėms neprieštaraujantis sprendimas.

10. Interesų konfliktas – situacija, kai darbuotojas atlikdamas savo pareigas vykdo pavedimus ir priima sprendimus, susijusius su jo privačiais interesais.

11. Privatus darbuotojo interesas – turtinis arba neturtinis darbuotojo suinteresuotumas.

12. Viešieji visuomenės (valstybės) interesai – visuomenės (valstybės) suinteresuotumas. Visuomenė tikisi, kad darbuotojas į darbą žiūrės kaip į pašaukimą.

13. Kompetencija – funkcinis gebėjimas adekvačiai atlikti tam tikrą veiklą, turėti jai pakankamai žinių, įgūdžių, energijos.

14. Vertybė – idėjos ir įsitikinimai formuojantys, skatinantys žmogaus būvį ar elgseną.

15. Tolerancija – pakantus kitos nuomonės, požiūrių, įsitikinimų, tikėjimo gerbimas.

III SKYRIUS

BENDROSIOS MOKYKLOS DARBUOTOJŲ ETIKOS NORMOS

16. Kiekvienas Darželio darbuotojas pripažindamas Etikos kodekso nuostatas įsipareigoja:

16.1. puoselėti pagarbius savitarpio santykius su kiekvienu bendruomenės nariu;

16.2. palaikyti Darželio siekius, etiškai elgtis tiek Darželyje, tiek už jos ribų, tinkamai reprezentuoti jos vardą, nepakenkti Darželio reputacijai ir bendriesiems interesams vykdydamas bet kokią veiklą;

16.3. vadovautis skirtingų lyčių lygybės principu, būti tolerantiškiems kitaip mąstantiems, kitų tautybių, rasių, religinių bei politinių įsitikinimų atstovams;

16.4. siekiant išvengti konfliktų, svarbius klausimus svarstyti viešai;

16.5. pagarbiai atsiliepti apie kolegos profesinius gebėjimus ir asmenines savybes, esant reikalui kolegiškai patarti ir padėti vieni kitiems;

16.6. kiekvienas Darželio darbuotojas turi be baimės, tačiau korektiškai ir geranoriškai kolektyve aptarti esamas negeroves, jis turi būti teisingai suprastas, tik kaip siekiantis pagerinti darbuotojų profesinę kultūrą.

16.7. konfliktinėse situacijose elgtis tolerantiškai ir savikritiškai, išklaudyti visų pusių argumentus ir ieškoti objektyvaus sprendimo, neturėdamas asmeninio išankstinio nusistatymo;

16.8. saugoti Darželio turtą, nenaudoti jo politinei ir religinei veiklai, privačiam verslui arba asmeniniams poreikiams tenkinti ir neleisti to daryti kitiems asmenims;

16.9. skatinti palankią santykių, komandinio darbo atmosferą, savitarpio pasitikėjimą;

16.10. mokyklos vadovų ir kolektyvo narių bendravimas pagrįstas korektiškais santykiais, teisėti nurodymai vykdomi pasiliekančią teisę turėti savo nuomonę visais klausimais ir taktiškai ją išsakant;

16.11. neskelbti konfidencialios informacijos, kuri patikima tvarkyti (naudotis) darbo metu;

16.12. nesutikimą su kolegų nuomone, pastabas dėl jų darbo rezultatų arba profesinės veiklos trūkumų stengtis išsakyti asmeniškai, korektiškai, nekritikuojant jų asmeninių savybių, tarpusavio bendravimą grįsti mandagumu ir tolerancija;

16.13. neatlikti veiksmų, kuriais daromas spaudimas kolegai naudojantis savo padėtimi, siekiant nepelnyto įvertinimo arba norint nuslėpti nesažiningus veiksmus;

16.14. neviešinti ir viešai neapšakinėti konfidencialios informacijos (darbo užmokestis, karjeros ketinimai, kompetencija, asmeniniai reikalai ir asmeninės savybės, elgesys, gyvenimo būdas, apranga) apie darbuotojus;

16.15. netoleruoti nesąžiningos profesinės konkurencijos tarp kolegų, visiems darbuotojams skirtos informacijos slėpimo, smulkmeniškų konfliktų bei intrigų eskalavimo;

16.16. sąmoningai neriboti ir neignoruoti bendruomenės narių išsakomos nuomonės apie priimamus reikšmingus bendruomenei sprendimus;

16.17. darbe, susitikimuose, pasitarimuose ar kitaip atstovaudami Darželį, dėvėti standartinę tarnybinę išvaizdą atitinkančią aprangą. Darbo metu nedėvėti šokiruojančios, seksualios (gilios iškirptės, mini sijonai), netvarkingos, aprangos, neavėti aukštakulnių;

VI SKYRIUS DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSO PRIĖMIMAS IR PRIEŽIŪRA

17. Darbuotojų etikos kodeksas priimtas lopšelio-darželio Mokytojų tarybos posėdyje atviru balsavimu ir tvirtinamas direktoriaus įsakymu.

18. Darbuotojų etikos kodekso priežiūrą vykdo Etikos komisija, kurią sudaro 3 nariai, išrinkti Mokytojų tarybos posėdyje atviru balsavimu 3 metams.

19. Etikos komisijos pagrindinės funkcijos yra etikos kodekso vykdymo priežiūra, darbuotojų ginčų, nesutarimų nagrinėjimas bei moralinio poveikio priemonių taikymas.

20. Į Etikos komisiją gali kreiptis bet kuris bendruomenės narys. Jo prašymas išnagrinėjamas per 2 mėnesius Etikos komisijos posėdžiuose, kuriuos kviečia šios komisijos pirmininkas. Komisijos pirmininką renka komisijos nariai atviru balsavimu. Etikos komisija gali taikyti moralinio poveikio priemones.

VII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Darbuotojų etikos kodeksas projektas svarstomas viešai, siekiant, kad jis būtų priimtas kaip įsipareigojimas, o ne įpareigojimas.

22. Darbuotojai įsipareigoja gerbti kodekso nuostatas ir rūpintis jo veiksmingumu.

23. Darbuotojai privalo vadovautis šiuo kodeksu. Laikytis jo reikalavimų yra kiekvieno darbuotojo pareiga ir garbės reikalas.

24. Šio kodekso vykdymo priežiūrą atlieka lopšelio-darželio Etikos komisija.

25. Kodeksas, priimtas kaip lopšelio-darželio darbuotojų bendruomenės sutarimas dėl tam tikrų vertybinių elgesio nuostatų, turi palaikyti etinį susirūpinimą, skatinti svarstyti, diskutuoti etinius klausimus ir jų sprendimo būdus.

27. Už darbuotojų etikos pažeidimus, atsižvelgiant į pažeidimo sunkumą, taikytinos moralinio poveikio priemonės.
